



EMERGENTES

Escuela de liderazgo joven

Si eres joven entre los 18 y 28 años y habitas en el área metropolitana (Valle de Aburrá), las subregiones de Urabá, Oriente o Suroeste Antioqueño. Si te apasiona el liderazgo, crees en la incidencia política, la movilización social, promueves la equidad y el respeto a la diferencia. Si crees en la libertad, la ciudadanía y la responsabilidad compartida. Si quieres escalar y aumentar tu impacto, te interesa trabajar por las causas sociales de Antioquia y además experimentar metodologías innovadoras de aprendizaje:

¡Esta convocatoria es para ti!

En **Emergentes** buscamos **30 jóvenes excepcionales**, con experiencia en procesos de liderazgo que estén trabajando activamente en causas relacionadas con la generación de valor de lo público, la diversidad e inclusión, y la salud mental. Queremos invitarles a ser parte de esta escuela que busca la transformación de los territorios desde el liderazgo joven.

Sobre "Emergentes" y sus temáticas

"Emergentes, escuela de liderazgo joven", es un proyecto que liderarán la Fundación Mi Sangre y Proantioquia, con apoyo de Grupo Argos, Comfama y la Fundación Fraternidad Medellín. Esta escuela buscará liderazgos jóvenes en varias subregiones de Antioquia para acompañarlos, fortalecer sus capacidades y promover la participación joven en temas públicos, privados, académicos, sociales y culturales, entre otros.

La primera cohorte contará con 30 jóvenes elegidos en una convocatoria pública que estará disponible entre el 18 de agosto y el 3 de septiembre. Se priorizarán cuatro subregiones para esta búsqueda: Suroeste (8 cupos), Oriente (7 cupos), Urabá (5 cupos) y Valle de Aburrá (10 cupos).

Durante todo el proceso, estos 30 jóvenes fortalecerán sus capacidades de liderazgo para la transformación social, se conectarán con otros líderes en una red de cuidado mutuo, aprendizaje y co-creación e impulsarán iniciativas colaborativas de cambio social.



¿Qué puedes esperar del programa?

Las y los jóvenes seleccionados como “Emergentes” vivirán un proceso de fortalecimiento de conocimientos y habilidades de liderazgo para el cambio sistémico. Durante los 8 meses, el programa ofrecerá una experiencia de formación teórico-práctica comprendida en 10 sesiones formativas.

Además del proceso formativo, los y las jóvenes contarán con acompañamiento y asesorías por parte del equipo de la Fundación Mi Sangre, mentorías especializadas, e implementarán cinco (5) iniciativas colaborativas.

El proceso formativo atraviesa (3) dimensiones que transitan por la **conexión y cambio interior para el cambio exterior; la reconexión con el otro y su entorno; y el actuar** con el diseño y la implementación de la iniciativa colaborativa de cambio social.

En resumen, el objetivo principal es consolidar una Escuela de liderazgo joven, que fortalezca y catalice los liderazgos de los y las jóvenes de Antioquia para impulsar el cambio sistémico en la región.

El programa está diseñado en tres grandes momentos:

- El primero busca fortalecer las capacidades de liderazgo para el cambio sistémico en los y las jóvenes de los territorios priorizados de Antioquia.
- El segundo busca acompañar la formulación e implementación de iniciativas colaborativas lideradas por los y las participantes de la Escuela.
- Por último, se busca promover el tejido entre los y las jóvenes participantes con otros actores clave de la sociedad (público, privado, académico, social, entre otros) para maximizar su impacto.

Como estrategia de sostenibilidad, las y los jóvenes participantes de la Escuela, una vez finalizado el proceso, tendrán la posibilidad de unirse no sólo a La Red Nacional de Jóvenes Constructores de Paz impulsada por la Fundación Mi Sangre, sino a otras redes juveniles como el ecosistema de liderazgo de Proantioquia y el Ecosistema juvenil de COMFAMA, de tal manera que puedan continuar con su proceso de aprendizaje y acción para el cambio social. Esto, sumado al fortalecimiento de sus capacidades y el incremento de conexiones y participación en redes de colaboración y cuidado mutuo, contribuyendo a que los y las jóvenes participantes continúen liderando el cambio desde la visión de territorio.



Durante el programa "EMERGENTES", los y las jóvenes participantes vivirán una experiencia enriquecedora que incluye:

- **Proceso de formación:** una sesión inaugural virtual seguida de 9 módulos formativos diseñados para fortalecer habilidades de liderazgo y pensamiento estratégico.
- **Tres (3) encuentros presenciales intensivos:** espacio de intercambio de experiencias de 3 días por encuentro, con la oportunidad de interactuar directamente con otros líderes juveniles, compartir narrativas y colaborar en proyectos concretos y creativos.
- **Acompañamiento y asesorías:** el equipo de la Fundación Mi Sangre y aliados brindarán apoyo y asesoría durante todo el programa.
- **Mentorías especializadas:** acompañamiento personalizado de expertos y expertas en diversas áreas.
- **Implementación de Iniciativas colaborativas:** junto con otros jóvenes participantes, se impulsarán cinco iniciativas de cambio social con un apoyo financiero que tendrán impacto real en la comunidad.

Selección de participantes:

A través de una convocatoria abierta, se seleccionarán 30 jóvenes entre los 18 y 28 años de edad de cuatro (4) subregiones del departamento de Antioquia, quienes harán parte del programa "Emergentes: escuela de liderazgo joven".

La distribución y selección será la siguiente:

- Suroeste (8 participantes)
- Oriente (7 participantes)
- Urabá (5 participantes)
- Valle de Aburrá (10 participantes).

Ser "**Emergente**" es un reconocimiento a tu liderazgo y capacidad para ser una persona transformadora de territorios. Es algo que llevarás contigo toda la vida, que te traerá un crecimiento exponencial y un relacionamiento con ecosistemas vivos de alto impacto social. "**La escuela para el liderazgo juvenil**" es una oportunidad única que implica responsabilidad y disposición de tiempo. Por esto, es importante que reflexiones sobre tu situación actual y evalúes si es el momento oportuno para apostarle a esto. Esta lista de chequeo te ayudará a tomar la mejor decisión:



EEEI Emergentes

Escuela de Liderazgo Joven

- Eres líder o lideresa juvenil con trayectoria y con intención de crecer, conectarte con otras personas para cambiar narrativas, posicionar los temas que te ocupan y generar más impactos.
- Tienes al menos 1 año de experiencia en procesos juveniles, emprendimientos sociales y/o cargos de incidencia pública.
- Tienes entre 18 y 28 años y vives en los municipios de las subregiones del valle de Aburrá (Medellín, Bello, Envigado, Itagüí, Sabaneta, La Estrella, Caldas, Copacabana, Girardota y Barbosa); Suroeste (Andes, Jardín, Hispania, Salgar, Betania, Ciudad Bolívar, Amagá, Fredonia, Angelópolis, Santa Bárbara, Titiribí, Venecia, Betulia, Concordia, Urrao, Caramanta, Jericó, La Pintada, Montebello, Pueblorrico, Támesis, Tarso y Valparaiso); Urabá (Arboletes, San Juan, San Pedro, Necoclí, Apartadó, Carepa, Chigorodó, Turbo, Mutatá, Murindó y Vigía del Fuerte) y por último Oriente (Santuario, Rionegro, Marinilla, Guarne, El Retiro, El Carmen de Viboral, La Ceja, San Vicente Ferrer, la Unión, El Peñol, Alejandría, Concepción, Guatapé, Granada, San Rafael, San Carlos, Sonsón, Nariño, Abejorral, Argelia Cocorná, San Francisco y San Luis)
- Tienes acceso a conectividad permanente.
- Crees en la incidencia y la movilización como herramientas de transformación social y reivindicación del espacio público.
- Puedes dedicar alrededor de 20 horas mensuales al Programa “Emergentes” y a la implementación de tu iniciativa.
- Puedes comprometerte a asistir a todos los encuentros formativos que se realizarán de acuerdo a las fechas establecidas en el cronograma que se presentan en la siguiente sección con sus 9 módulos en modalidad mixta (virtual y presencial), así como a las mentorías y acompañamientos que se llevarán a cabo de forma virtual. Comenzando el mes de septiembre de 2023 y finalizando en marzo de 2024. El cronograma detallado de actividades será enviado a los y las finalistas.
- Recibirás certificado solo si asistes por lo menos al 80% del proceso formativo.

Si una vez revisada esta lista, ves que se trata de la oportunidad que has estado buscando, te invitamos a diligenciar el siguiente formulario:

<https://forms.gle/BoJxmQ3hA2uwBZKo7>

Las postulaciones estarán previstas con las siguientes condiciones:

Los y las jóvenes serán seleccionados a través de una convocatoria pública. Las aplicaciones serán evaluadas en 3 etapas:

- Cumplimiento de requisitos de la convocatoria (conectividad, trayectoria y ubicación geográfica)
- Evaluación de las postulaciones por parte del equipo de los aliados del proyecto.
- Comité de selección conformado por los aliados del proyecto, asegurando diversidad, inclusión y equidad dentro del grupo.

Fechas para tener en cuenta:**Convocatoria**

- ✓ Apertura convocatoria: viernes, 18 de agosto de 2023.
- ✓ Cierre de la convocatoria: domingo, 03 de septiembre de 2023.
- ✓ Publicación de seleccionados/as: viernes, 15 de septiembre de 2023.

Sesión inaugural

- ✓ Jueves, 21 de septiembre (modalidad virtual).

Proceso de Formación 9 módulos septiembre/diciembre 2023.

Es importante resaltar que se tendrá como cronograma estimado para los (3) tres encuentros presenciales de (3) tres días cada uno, las siguientes fechas:

- ✓ Octubre 7, 8 y 9 de 2023.
- ✓ Noviembre 11, 12 y 13 de 2023.
- ✓ Diciembre 4, 5 y 6 de 2023.

Nota: (para los municipios alejados del Distrito de Medellín se contempla la estadía e ingreso a la ciudad un día antes del evento)

- ✓ Las fechas de la formación en modalidad virtual se concertarán con los y las jóvenes participantes.

Mentorías:

- ✓ Las fechas de las mentorías virtuales se concertarán con los y las jóvenes participantes para los periodos comprendidos entre octubre de 2023 y febrero de 2024.



Implementación de las iniciativas:

- ✓ Las fechas proyectadas para la implementación de las 5 iniciativas colaborativas serán entre el mes de enero y febrero de 2024.

Evaluación y cierre

- ✓ Segunda semana de marzo de 2024.